

# F A S T A T O R

## Ersättningsrapport

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Aktiebolaget Fastators ("Fastator") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpas. Nuvarande riktlinjer antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättningar till Fastators verkställande direktör samt en sammanfattning av utgivna optionsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutats av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sidorna 71–72 i årsredovisning för 2025. Ingen ledamot i styrelsen har erhållit ersättning utöver de som beslutats av årsstämman.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultatutveckling i sin redogörelse på sidan 9 i årsredovisningen för 2025.

### Riktlinjer för ersättning och detaljerad beskrivning av ersättningen till ledning och styrelse

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns i not 6 på sidorna 71-72 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2022. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen avvikelse har gjorts vid tillämpning av riktlinjerna. Beslut i ersättningsfrågor för VD och tf VD har fattats av Ersättningsutskottet som under 2025 utgjorts av styrelsen som helhet. I samband med att VD Svante Bengtsson lämnade bolaget den 12 maj 2025 kontrakterades ny tf VD Jonas Sundin av moderbolaget från den 1 juni 2025. Ingen lön utgår. Ersättning avser fakturerat arvode inklusive fakturering via eget bolag. Det fakturerade arvodet skall för att vara jämförbart med ersättningen till tidigare VD förstås omfatta pension och övriga förmåner såväl som den ersättning som motsvarar grundlön inklusive sociala avgifter. Bolaget anser därmed att ersättningen är i linje med ersättning till anställd VD.

# FASTATOR

## Totalsättning

Tabellen nedan visar den totala ersättningen som under 2025 utgått till Fastators verkställande direktör.

Tabell 1-Totalsättning till verkställande direktören

KSEK	VD <sup>1</sup>	Tf VD <sup>2</sup>	Total ersättning till VD	Andel av totalen
Grundlön <sup>3</sup>	1 165	2 799	3 964	61%
Avgångsvederlag	1 590	-	1 590	25%
Rörlig ersättning	-	-	-	-
Tjänstepension	671	-	671	10%
Övriga förmåner/ ersättningar <sup>4</sup>	260	-	260	4%
<b>Summa</b>	<b>3 686</b>	<b>2 799</b>	<b>6 485</b>	<b>100%</b>

- 1) Svante Bengtsson, Verkställande direktör under perioden 1 januari – 12 maj.
- 2) Jonas Sundin, tillförordnad Verkställande direktör under perioden 1 juni – 31 december.
- 3) Avser fakturerat arvode exklusive moms för tillförordnad Verkställande direktör.
- 4) Avser semesterersättning, förmånsbeskattning för tjänstebil och sjukförsäkring.

## Ettåriga incitamentsprogram – Rörlig kontantersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. Den rörliga ersättningen ska maximalt kunna uppgå till 50 procent av den fasta lönen. Någon rörlig ersättning har inte utgått för 2025.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Nedan tabell inkluderar samtliga ledande befattningshavare under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren. För räkenskapsår 2025 är endast en Ledande befattningshavare, Verkställande Direktör Svante Bengtsson, anställd i bolaget och den tillförordnade Verkställande direktören Jonas Sundin. Vid beaktande av bolagets resultatutveckling och den procentuella ändringen av ersättningen till VD/tf VD anser bolaget att det är viktigt att beakta dels att avgångsvederlag utgått enligt avtal dels att fakturerat arvode även innefattar sociala avgifter. Fokus för bolagets ledning under 2025 har varit den rekapitaliseringsprocess som efter omfattande arbete kom till stånd i slutet av året.

År	Resultat före skatt	F.d. VD <sup>1)</sup>	COO och F.d. VD	Vice VD och VD <sup>3)</sup>	F.d. CFO <sup>4)</sup>	Övriga anställda <sup>5)</sup>
2021	143%	1%	-	15%	18%	-14%
2022	-135%	13%	-	14%	16%	2%
2023	-314%	-26%	-25%	45%	-25%	14%
2024	46%	-	-	-21%	-	-
2025	-21%	-	-	19%	-	-

- 1) För räkenskapsår 2023 avses Knut Pousette, Verkställande Direktör (1/1-19/2 2023).
- 2) Positionen COO infördes 2022, varför ingen ökning åren 2019-2022 redovisas.
- 3) För räkenskapsåret 2023 redovisas Svante Bengtssons ersättningen både från position Vice VD och VD i denna kolumn. För hela räkenskapsåret 2024 är Svante Bengtsson Verkställande direktör. För 2025 var Svante Bengtsson Verkställande direktör (1/1-12/5

# FASTATOR

2025) och Jonas Sundin tf Verkställande direktör (1/6-31/12). Ersättning till Svante Bengtsson omfattar avgångsvederlag om 1 590 KSEK. Ersättning till tf VD avser fakturerat arvode exklusive moms.

- 4) Positionen CFO infördes 2019, varför ingen ökning åren 2017-2019 redovisas.
- 5) Genomsnittlig lön och annan ersättning för anställda, heltidsekvivalenter

## Långsiktiga incitamentsprogram - optionsprogram

Bolaget ställde efter beslut av bolagsstämman under juni 2021 samt maj 2022 ut flertalet optionsprogram som inkluderade ledande befattningshavare. Syftet med incitamentsprogrammen är att den anställdes långsiktiga intresse för Fastators verksamhet och framtida resultatutveckling höjs och förstärks genom ett ägarengagemang. En ökad motivation ligger såväl i bolagets, nuvarande aktieägares och de anställdas intresse. Optionsprogram har ställts ut både i Aktiebolaget Fastator (publ) samt i innehavsbolag. Nedan listas de optionsprogram där VD omfattas.

### Fastator: Optionsprogram Serie 2022/2025:1

Optionsinnehavaren har under inlösenperioden, som är 2025-07-01—2025-09-01, rätt att teckna en ny aktie i bolaget för en teckningskurs om 21,09 SEK. Teckningskursen motsvarar 125 procent av genomsnittet av aktiens volymviktade senaste betalkurs under de tio handelsdagarna som föregick dagen för Bolagets årsstämma 2022.

Optionspremien för optionsprogrammet har beräknats baserat på Black-Scholes värderingsmodell och uppgår till 1,94 SEK per option. Väsentliga antaganden i beräkningen utgörs av en volatilitet om 36,0 procent, en riskfri ränta om 2,01 procent samt utspädning om 1,5 procent. Värderingen har utförts av extern och oberoende part. Deltagande i optionsprogrammet villkoras av att optionsinnehavarna kvarhåller sina positioner gentemot Fastator. Om optionsinnehavaren inte kvarhåller sin position äger Fastator rätten att återköpa teckningsoptionen till marknadsvärdet vid tidpunkten för påkallandet.

Optionsprogrammet förföll på under räkenskapsåret och inga optioner har löst. Fastator har inte återköpt optionerna.

Fastator - Optionsprogram Serie 2022/2025:1				
	Optionspremie (SEK)	Antal (st)	Total inbetalt (SEK)	Serie
VD	1,94	150 000	291 000	2022/2025:1

### Point Properties – Optionsprogram Serie 2022/25-A samt Serie 2022/25-C

Optionsinnehavaren har under inlösenperioden, som är 2025-07-01—2025-09-01, rätt att teckna en ny aktie i bolaget för en teckningskurs om 29,6 SEK, motsvarande 125 procent av det beräknade substansvärdet vid värderingstillfället den 5 juli 2022.

Optionspremien för optionsprogrammen är baserad på ett uppskattat verkligt värde och har beräknats baserat på Black-Scholes värderingsmodell och uppgår till 1,86 SEK per option. Väsentliga antaganden i beräkningen utgörs av en volatilitet om 23,0 procent, en riskfri ränta om 1,65 procent samt utspädning om 3,8 procent. Värderingen har utförts av extern och oberoende part. Antaganden har baserats på jämförbara bolags nyckeltal. Deltagande i båda optionsprogrammen villkoras av att optionsinnehavarna kvarhåller sina positioner gentemot

# FASTATOR

Point Properties. Om optionsinnehavaren inte kvarhåller sin position äger Point Properties rätten att återköpa teckningsoptionen till marknadsvärdet vid tidpunkten för påkallandet.

Optionsprogrammet förföll på under räkenskapsåret och inga optioner har löst. Fastator har inte återköpt optionerna.

Point Properties - Optionsprogram Serie 2022/2025-A samt Serie 2022/2025-C				
	Optionspremie (SEK)	Antal (st)	Total inbetalt (SEK)	Serie
VD	1,86	25 000	46 500	2021/2024-C

## Nordic PM – Optionsprogram Serie 2023/26-A

Optionsinnehavaren har under inlösenperioden, som är 2026-06-01—2026-06-30, rätt att teckna en ny aktie i bolaget för en teckningskurs om 29,46 SEK, motsvarande 125 procent av det beräknade marknadsvärdet vid värderingstillfället den 31 december 2025.

Optionspremie för optionsprogrammet är baserad på ett uppskattat verkligt värde och har beräknats baserat på Black-Scholes värderingsmodell och uppgår till 3,47 SEK per option. Väsentliga antaganden i beräkningen utgörs av en volatilitet om 27,0 procent, en riskfri ränta om 2,37 procent samt utspädning om 0,0 procent. Värderingen har utförts av extern och oberoende part. Antaganden har baserats på jämförbara bolags nyckeltal. Deltagande i båda optionsprogrammen villkoras av att optionsinnehavarna kvarhåller sina positioner gentemot Nordic PM. Om optionsinnehavaren inte kvarhåller sin position äger Nordic PM rätt att återköpa teckningsoptionen till marknadsvärdet vid tidpunkten för påkallandet.

Nordic PM - Optionsprogram Serie 2023/2026-A				
	Optionspremie (SEK)	Antal (st)	Total inbetalt (SEK)	Serie
VD	3,47	20 000	69 400	2023/26-A

Stockholm i maj 2026

AKTIEBOLAGET FASTATOR (PUBL)

Styrelsen